

VERARBEITUNG IHRER DATEN INFORMATIONEN NACH ART. 13, 14 UND 21 DATEN- SCHUTZGRUNDVERORDNUNG (DS-GVO)

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir informieren Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Ihre daraus entstehenden Rechte gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des neuen Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) in seiner ab dem 25. Mai 2018 gültigen Fassung.

Diese Informationen finden sie ebenfalls auf unserer Homepage unter www.ewn-gmbh.de/karriere

IHRE ANSPRECHPARTNER ZUM THEMA DATENVERARBEITUNG

Verantwortlich ist die
EWN – Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH
Latzower Straße 1
17509 Rubenow
E-Mail: personalwesen@ewn-gmbh.de oder datenschutz@ewn-gmbh.de

ZWECK DER DATENVERARBEITUNG

Im Folgenden erläutern wir wofür und auf welcher Rechtsgrundlage wir Ihre Daten verarbeiten:

- Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a) DS-GVO

Mit Einreichen Ihrer Bewerbungsunterlagen geben Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Daten im Rahmen des betreffenden Bewerbungsprozesses.

- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen gem. Art 6 Abs. 1 Buchstabe b) DS-GVO

Im Rahmen unserer Bewerberauswahlprozesse werden evtl. vorvertragliche Maßnahmen getroffen, für die Ihre Daten verwendet werden.

- Wahrung berechtigter Interessen gem. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f) DS-GVO

Ihre Daten können für eine Interessensabwägung zur Wahrung berechtigter Interessen unsererseits oder von Dritten verwendet werden. In dem beschriebenen Anwendungsrahmen geht es hierbei um das Thema IT-Sicherheit und die Anwendung zur Durchsetzung und Verteidigung rechtlicher Ansprüche und Interessen.

ERHEBUNG IHRER DATEN

Ihre personenbezogenen Daten werden bei der Einreichung einer Bewerbung über unser elektronisches Bewerberformular erfasst. In anderer Form eingereichte Bewerbungsunterlagen werden von uns zur weiteren Verarbeitung in das System übertragen.

Folgende Daten sind verpflichtend, da ohne sie keine wirksame Bewerbung im System generiert werden kann.

- Stelle
- Name
- Geburtsdatum (für eine eindeutige Zuordnung im System)
- E-Mail-Adresse
- „Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?“ (für interne statistische Zwecke)
- Vollständiges Bewerbungsanschreiben
- Zeugnisse

Die Angabe aller weiteren Daten ist für den Bewerber nicht verpflichtend, wir weisen aber darauf hin, dass die Bewerbungsunterlagen eine gewisse Aussagekraft besitzen sollten, um entsprechend im Auswahlprozess berücksichtigt werden zu können.

NUTZER IHRER DATEN

Die Nutzung Ihrer Daten erfolgt nur innerhalb der EWN GmbH, Daten werden nicht an Dritte weitergegeben. Die Daten werden nur im Zusammenhang mit dem betreffenden Bewerbungsverfahren durch den Personalbereich und den betreffenden Fachbereich weiterverarbeitet. Handelt es sich um eine Initiativbewerbung, geben Sie uns mit dem Einreichen Ihrer Bewerbungsunterlagen Ihr Einverständnis, Ihre Bewerbungsunterlagen zur Suche nach einer geeigneten Stellenvakanz ggf. an mehrere Fachbereiche innerhalb der EWN GmbH weiterzuleiten.

SPEICHERUNG IHRER DATEN

Die hochgeladenen Daten (Dokumente und Textinhalte) werden in unseren Rechenzentren, die ausnahmslos in Deutschland stehen, zur Verarbeitung zwischengespeichert. Nach der Verarbeitung bzw. dem Abruf der Daten durch die Personalabteilung werden alle Daten aus den Rechenzentren endgültig und unwiderruflich gelöscht und auf den internen Servern der Personalabteilung gespeichert.

AUFBEWAHRUNGSFRIST

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Bewerbungsdaten im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen im internen System nach 6 Monaten gelöscht. Sollten wir in besonderen Fällen Ihre Daten über diesen Zeitraum hinaus aufbewahren wollen, um zu einem späteren Zeitpunkt wieder Kontakt zu Ihnen aufnehmen zu können, werden wir vorab eine schriftliche Einverständniserklärung von Ihnen einholen.

Handelt es sich um eine Initiativbewerbung, geben Sie uns mit Einreichung Ihrer Unterlagen Ihr Einverständnis zur Aufbewahrung der Daten. Sollte sich nach 12 Monaten keine passende Einsatzmöglichkeit gefunden haben, werden Ihre Daten aus unserem System gelöscht.

WIDERSPRUCHSRECHT

Nach Art 21 DS-GVO haben Sie in Bezug auf Daten, die auf Grundlage des Art. 6 Buchstabe f DS-GVO erhoben wurden, jederzeit das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen. Machen Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch, werden Ihre Daten nicht weiterverarbeitet, es sei denn, wir weisen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nach, die Ihren Interessen, Rechte und Freiheiten gegenüber überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, der Ausübung, der Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Es steht Ihnen darüber hinaus jederzeit frei, Ihre Bewerbung und damit Ihre Einwilligung gem. Art 6 Buchstabe a DS-GVO zurückzuziehen. In diesem Fall verpflichten wir uns zur Löschung Ihrer Daten innerhalb der gesetzlichen Fristen.

WEITERE DATENSCHUTZRECHTE

Neben Ihrem Recht auf Widerspruch haben Sie gemäß den Bestimmungen der DS-GVO das Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO, § 34 BDSG) über Ihre personenbezogenen Daten sowie deren Berichterstattung (Art. 16 DS-GVO), das Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG), das Recht auf Einschränkung in der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO), das Recht auf Übertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) und das Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO, § 19 BDSG).

Bitte beachten Sie: Bewerben Sie sich aus einer Social-Media-Plattform (z.B. XING) heraus, werden die dort von Ihnen hinterlegten Daten evtl. mit übertragen.