

**Wir setzen Maßstäbe.  
Mit Sicherheit.**

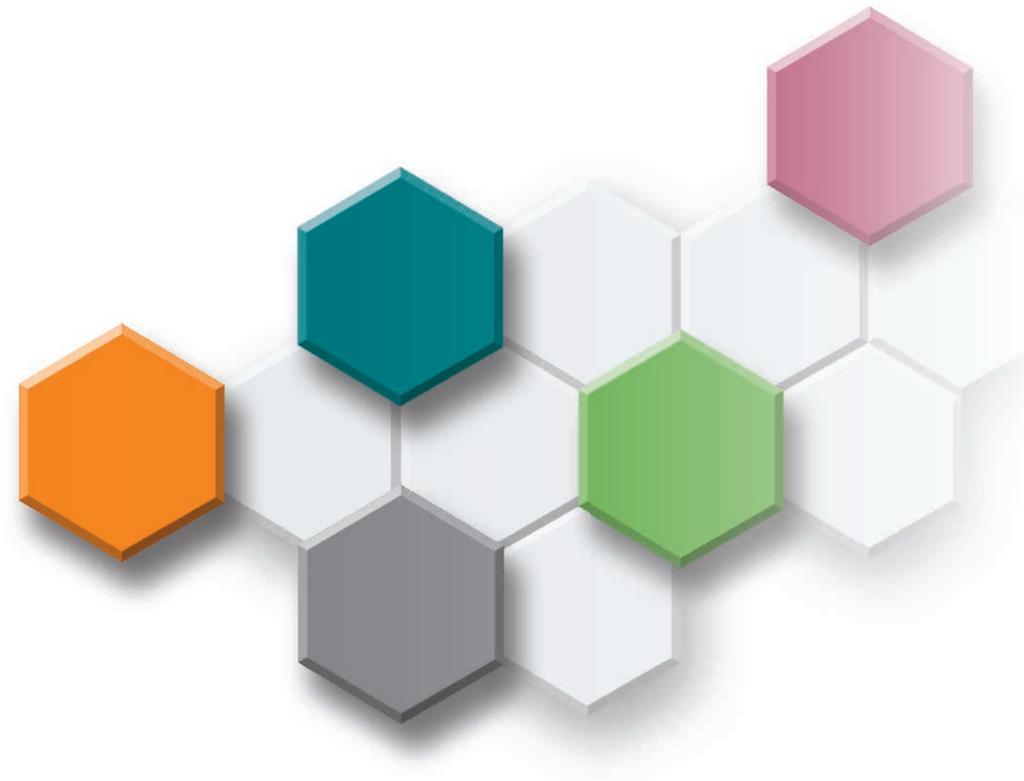


# **UNTERNEHMENSPOLITIK UND LEITLINIEN DER EWN GmbH**

**WOFÜR WIR STEHEN – WAS UNS AUSMACHT**

## INHALT

1. UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS	4
2. UNSERE ZIELE	6
3. UNSERE WERTE	8
4. UNSERE LEITLINIEN	10



### IMPRESSUM

**EWN | Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH**  
Geschäftsführung  
Latzower Straße 1 | 17509 Rubenow  
Postfach 1125 | 17507 Lubmin  
Telefon +49 38354-45002  
[www.ewn-gmbh.de](http://www.ewn-gmbh.de)

Stand: 05-2019

# VORWORT



## LIEBE MITARBEITERINNEN, LIEBE MITARBEITER,

viele unserer Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte haben sich an der Erarbeitung von Führungsleitlinien in der EWN beteiligt. In einer „Führungswerkstatt“ diskutierten die Kolleginnen und Kollegen – übergreifend über alle Ebenen – intensiv und verständigten sich auf grundlegende Leitlinien für die Führungsarbeit in der EWN. An Sie alle geht unser herzlicher Dank für Ihr Engagement!

Wir haben die entwickelten Leitlinien mit unserer Unternehmenspolitik zusammengeführt. Unser Selbstverständnis, unsere Ziele, unsere Werte und die darin integrierten Leitlinien sollen uns und Ihnen Orientierung im Arbeitsalltag geben. Nutzen wir sie ... bei Planungen, in Besprechungen, bei der Erstellung von Unterlagen.

Unsere täglichen Bestrebungen gelten der Umsetzung unserer Ziele und der zukunftsweisenden Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Wie Sie in den vergangenen Monaten wahrgenommen haben, bedeutet Entwicklung Veränderung. Wandel erfordert Anstrengungen, bietet aber auch die Chance für Neues – für Verbesserungen. Neue Wege können nur entstehen, indem man sie geht. Dafür braucht es richtungsweisende Orientierungspunkte, die Übernahme von Verantwortung und eine abgestimmte, respektvolle Zusammenarbeit. Und nicht zuletzt eine Portion Mut.

Gehen wir voran und führen wir unser Unternehmen gemeinsam in die Zukunft!

Für die Geschäftsführung  
Jürgen Ramthun

Henry Cordes

Two handwritten signatures in blue ink. The signature on the left is 'Jürgen Ramthun' and the signature on the right is 'Henry Cordes'.

# 1. UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

*Die Unternehmen der EWN-Gruppe bilden das nukleare Rückbau- und Entsorgungszentrum des Bundes. Unsere Kompetenz hat ihre Wurzeln im früheren KKW-Leistungsbetrieb und im Betrieb nuklearer Forschungseinrichtungen und begründet heute unsere Verantwortung für Rückbau, Zwischenlagerung und Entsorgung der Abfälle.*

Die EWN Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH ist verantwortlich für den Rückbau und die Entsorgung der Kernkraftwerke Greifswald und Rheinsberg, mithin eines der größten Kernkraft-Komplexe weltweit.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der EWN GmbH stehen täglich mit ihrer Arbeit dafür ein, dass der Rückbau der Anlagen und die Entsorgung der Reststoffe und radioaktiven Abfälle auf dem höchsten Sicherheitsniveau erfolgt. Sicherheit und Schutz von Mensch und Umwelt vor radioaktiver Strahlung haben für uns höchste Priorität. Sicherheit im Umgang mit Radioaktivität, das ist unsere Kernkompetenz. Darin wollen wir Maßstäbe setzen – mit Sicherheit.

Kompetenz, Können und Erfahrung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Greifswald, Rheinsberg, Karlsruhe und Jülich sind unser größtes Kapital, unsere Marke EWN ein Aushängeschild für Sicherheit und Verantwortung – und zugleich ein hoher Anspruch an uns selbst, einzulösen jeden Tag auf's Neue.

Wir tragen verantwortungsbewusst zur Lösung einer großen gesellschaftlichen Herausforderung bei – der Entsorgung von nuklearen Anlagen und Abfällen. Das macht uns stolz und unser Know-how auf lange Zeit wertvoll. Uns interessiert nicht die schnelle Antwort, sondern die langfristig nachhaltige Lösung – im Interesse unserer Kinder und Enkel.

Wir leben Verantwortung nach innen und außen, und wir achten Leistung – ganz in der Tradition der Sozialen Marktwirtschaft. Mit Respekt vor dem Gegenüber, im Einklang mit geltenden Regeln und korrekt im Umgang mit den uns anvertrauten Ressourcen. Fair als Arbeitgeber, Sozialpartner und Geschäftspartner.

**Wir setzen Maßstäbe.  
Mit Sicherheit.**

## 2. UNSERE ZIELE

### DEMONTAGE, DEKONTAMINATION UND RÜCKBAU

Nach der Demontage und Dekontamination unserer kerntechnischen Anlagen werden die Gebäude bis zur Entlassung aus dem Atomgesetz zurückgebaut. Abgesehen von den nuklearen Konditionierungs- und Zwischenlagereinrichtungen am Standort Lubmin streben wir eine Entlassung der Kontrollbereichsgebäude aus dem AtG ab Ende der 30er Jahre an. Langfristig kann der Standort einer konventionellen Nutzung zugeführt werden.



### ZWISCHENLAGERUNG UND ENTSORGUNG

Die beim Rückbau anfallenden Reststoffe werden bearbeitet, einer Verwertung zugeführt, deponiert oder endlagergerecht aufbereitet. Die endlagergerecht aufbereiteten Abfälle und die wärmeentwickelnden radioaktiven Abfälle werden bis zur Abgabe an die Endlager sicher zwischengelagert.



### KOMPETENZERHALT – FÜR JAHRZEHNTE

Unser Kapital sind unsere Köpfe, unser Potenzial das Wissen, die Erfahrungen und die Lernbereitschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir stärken die Aus- und Fortbildung, bauen einen systematischen Wissenstransfer auf und teilen Wissen und Erfahrungen in der EWN-Gruppe durch systematische Zusammenarbeit und regelmäßigen personellen Austausch. Mit Aufträgen Dritter, denen wir Problemlösungen im kerntechnischen Rückbau anbieten, bleiben wir „auf der Höhe der Zeit“ in der Markt- und Technikentwicklung.



## 3. UNSERE WERTE

### WIR SCHAFFEN SICHERHEIT.

Wir organisieren den Betrieb und den Rückbau der kerntechnischen Anlagen bis zur Entlassung aus dem Atomgesetz planmäßig, störungs- und unfallfrei. Radioaktive Reststoffe und Abfälle werden bis zur Verwertung, Entsorgung und Abgabe an ein Endlager regelkonform und sicher konditioniert und zwischengelagert. Wir stehen für Rückbau und Entsorgung ohne Gefährdung von Mensch, Natur und Umwelt.

### WIR FORDERN VERANTWORTUNG.

Wir erfüllen unsere Aufgaben vorbildlich – effektiv, zuverlässig und wirtschaftlich. Wir fordern und fördern Leistung und erwarten Eigeninitiative.

### WIR STREBEN NACH QUALITÄT.

Wir wissen: das Bessere ist der Feind des Guten. Deshalb streben wir nach ständiger Verbesserung der Qualität, deshalb lernen wir aus einem konstruktiven, offenen Umgang mit unseren Fehlern. Wir nutzen Audits, Qualitätssicherung und Managementsysteme, um Lernprozesse zu initiieren und die Ergebnisse unserer Arbeit weiter zu verbessern.

### WIR LEBEN NACHHALTIGKEIT.

Wir gehen schonend und sparsam mit den natürlichen Ressourcen und den uns anvertrauten Mitteln um, weil wir den Wert und die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens langfristig erhalten und ausbauen wollen. Damit wir unsere Entsorgungsaufgaben auch in Jahrzehnten noch aus eigener Kraft erledigen können.

### WIR ZEIGEN RESPEKT.

Wir haben Vertrauen in unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Als Führungskräfte fordern und fördern wir den fairen Umgang miteinander. Wir pflegen und erwarten einen offenen, sachlichen aber auch kritischen Austausch untereinander. Diskriminierungen, gleich welcher Art, treten wir entgegen. In der Kommunikation mit der Öffentlichkeit agieren wir transparent, sachgerecht und respektvoll.



## 4. UNSERE LEITLINIEN

Entsprechend unserer Unternehmenspolitik arbeiten wir nach folgenden Leitlinien.



### SICHERHEIT.

#### 1. Wir beachten den Schutz der Mitarbeiter und der Umwelt in allen Betriebsabläufen und beziehen ihn bereits in der Planungsphase mit ein.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ kenne und befolge die Sicherheitsrichtlinien
- ✓ unterweise Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig bzw. nehme selbst an Unterweisungen teil
- ✓ bedenke Auswirkungen meines Handelns auf die Umwelt

#### 2. Wir gewährleisten eine hohe Sicherheitskultur durch klare Strukturen, Aufgaben und Terminsetzungen.

Das bedeutet, ich ...

- ✓ vermittele klare Verantwortlichkeiten
- ✓ vergebe Aufgaben den Qualifikationen entsprechend
- ✓ plane Termine sinnvoll und halte deren Einhaltung nach

#### 3. Wir stellen sicher, dass alle Informationen, Mittel und Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele verfügbar sind.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ leite relevante Informationen zeitnah weiter
- ✓ frage aktiv nach, wenn etwas unklar ist
- ✓ stimme mich mit andern Abteilungen ab

### VERANTWORTUNG

#### 4. Wir agieren als Vorbild.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ lebe die Führungsleitlinien aktiv vor
- ✓ vertrete eine positive Grundhaltung und möchte die Dinge voranbringen
- ✓ bin mir eigener Verpflichtungen und meiner Verantwortung bewusst

#### 5. Wir handeln transparent nach innen und außen.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ erläutere Entscheidungen und Vorgehensweisen
- ✓ trete glaubwürdig auf
- ✓ berücksichtige die Perspektive anderer im Rahmen der Möglichkeiten

#### 6. Wir regeln und übertragen Zuständigkeiten sowie Verantwortlichkeiten an unsere Mitarbeiter und steuern die Prozesse.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ steuere Besprechungen zielorientiert und überwache den Fortschritt der Aufgabenerfüllung
- ✓ delegiere klar Aufgaben und stelle die Zuständigkeit und Verantwortlichkeit eindeutig heraus
- ✓ schaffe klare Vertretungsregelungen





## QUALITÄT

### 7. Wir führen unsere Arbeit nach dem Stand der Technik mit fachlich kompetentem Personal durch und achten bei jeder Tätigkeit auf höchste Qualität.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ führe eigene Handlungen mit hohem Qualitätsanspruch aus
- ✓ hinterfrage meinen Wissensstand und eigne mir neues Wissen an
- ✓ bringe neue Herangehensweisen ein

### 8. Wir reflektieren ständig unser Handeln und verpflichten uns, unsere Leistungen und Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ reflektiere mein Verhalten und meine Wirkung auf andere differenziert
- ✓ gestehe mir eigene Fehler ein
- ✓ leite Optimierungsideen aus meinem Verhalten ab

### 9. Wir sprechen Fehler und Probleme offen an, um aus ihnen zu lernen.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ analysiere die Ursachen gemeinsam mit den Beteiligten
- ✓ vermittele „Lernen aus Fehlern“ als etwas Positives
- ✓ suche nach gemeinsamen Lösungen zur Fehlervermeidung

## NACHHALTIGKEIT

### 10. Wir optimieren den Materialverbrauch und den Energieeinsatz.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ achte bewusst darauf, keine Energie zu verschwenden
- ✓ weise Kolleginnen und Kollegen auf den ressourcenschonenden Umgang mit Materialien und Energie hin
- ✓ optimiere Prozessabläufe nachhaltig

### 11. Wir treffen Entscheidungen entsprechend der strategischen Unternehmensziele und der aktuellen Situation.

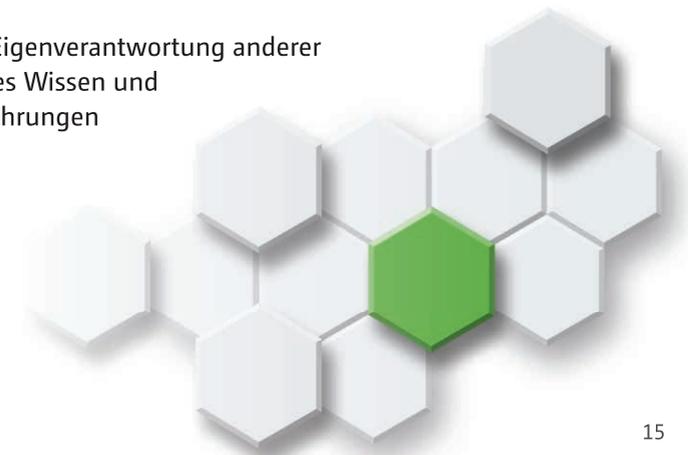
Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ beziehe strategische Ziele mit in Entscheidungen ein
- ✓ berate mich mit anderen Führungskräften und Mitarbeitern
- ✓ zeige den Nutzen für das Unternehmen und die Sache auf

### 12. Wir erhalten das Know How und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Entwicklung.

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ Sorge für den intensiven Wissenstransfer im Team
- ✓ stärke die Eigenverantwortung anderer
- ✓ teile eigenes Wissen und eigene Erfahrungen



**RESPEKT****13. Wir pflegen einen aufgeschlossenen und respektvollen Umgang miteinander.**

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ fördere eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre
- ✓ bin interessiert und höre aufmerksam zu
- ✓ erkenne die Bedürfnisse meines Gegenübers und gehe darauf ein

**14. Wir geben uns kontinuierlich positives sowie kritisches Feedback.**

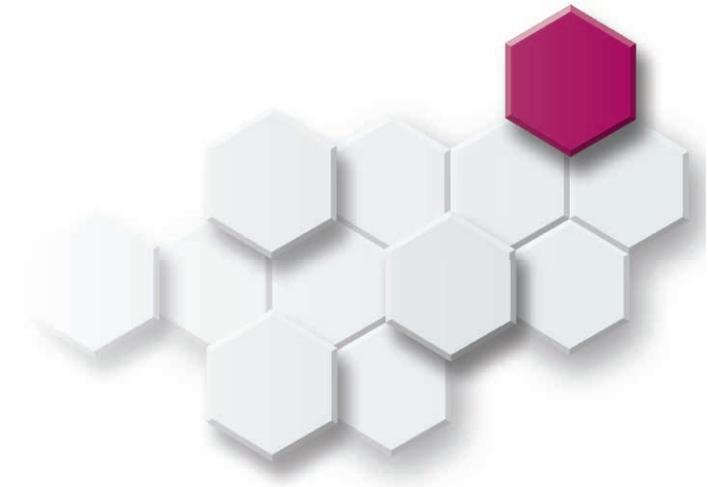
Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ führe jährliche Mitarbeitergespräche durch bzw. nehme teil
- ✓ spreche kritische Themen offen an, lobe aber auch gute Leistungen
- ✓ fordere selbst Feedback von anderen ein

**15. Wir nehmen Konflikte wahr, sprechen diese direkt an und erarbeiten gemeinsam Lösungen.**

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ nehme kritische Situationen frühzeitig wahr und spreche Konflikte offen an
- ✓ frage nach Interessen und Erwartungen
- ✓ gehe konstruktiv mit Bedenken und Widerständen um

**16. Wir motivieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Wertschätzung, Einbindung und eine klare Kommunikation.**

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ agiere wertschätzend und spreche Wertschätzung auch offen aus
- ✓ formuliere prägnant zentrale Kernbotschaften
- ✓ beziehe andere durch offene Fragen aktiv ein

**17. Wir achten auch auf uns selbst.**

Das bedeutet beispielsweise, ich ...

- ✓ beachte realistisch eigene zeitliche und körperliche Ressourcen
- ✓ tue etwas für meine Gesundheit und Arbeitskraft
- ✓ fordere mir bei Bedarf Hilfe ein



**Wir setzen Maßstäbe.  
Mit Sicherheit.**

